

Secrétaire général(e) du GHU AP-HP. Sorbonne Université et directeur(rice) des hôpitaux Armand-Trousseau et La Roche Guyon– Emploi fonctionnel de groupe J

ADRESSE : Hôpital Pitié-Salpêtrière, 47-83 boulevard de l'Hôpital – 75013 PARIS

IDENTIFICATION DU POSTE

Métier :	Secrétaire général – Adjoint au directeur de GHU 45C801		
Appellation locale :	Secrétaire général(e) du Groupe hospitalo-universitaire APHP.SORBONNE Université Directeur(rice) des hôpitaux Armand Trousseau et La Roche-Guyon		
Personne remplacée :	Aurélien MOLLARD		
Classification du poste :	Groupe J – 3 ^{ème} Niveau		
Grade :	DH	Catégorie :	A

Position dans la structure

Liaisons hiérarchiques :

La directrice du Groupe hospitalo-universitaire
Le directeur adjoint du groupe hospitalo-universitaire.

Liaisons fonctionnelles :

- Les directeurs des directions fonctionnelles et les directeurs de site
- Les exécutifs des DMU, l'ensemble des cadres et chefs de service du Groupe hospitalier
- la CMEL du GH
- la représentante médicale du site
- les membres du Comex
- le corps médical
- les organisations syndicales
- les directions du Siège de l'AP-HP
- la Faculté de médecine
- l'ARS
- les élus

Présentation de la structure et de l'équipe :

Composition de la direction :

Une directrice, un directeur adjoint, un(e) secrétaire général(e) ;
Deux assistantes de direction.

Composition de la structure :

Le Groupe hospitalo-universitaire AP-HP.Sorbonne Université est l'un des 6 groupes hospitaliers universitaires, associés à des universités, de l'Assistante publique-hôpitaux de Paris, centre hospitalier universitaire (CHU) de la région Ile-de-France et premier CHU de France.

Le Groupe Hospitalier Universitaire AP-HP.Sorbonne Université compte parmi les GHU les plus importants de l'AP-HP avec près de 4 000 lits répartis sur 7 sites, 19 452 professionnels dont 14 483 paramédicaux, 2938 médecins, 863 internes, 2653 personnels administratifs, personnels techniques et ouvriers, 364 000 séjours et près de 900 000 consultations. Il représente 25% de l'offre de soins de l'AP-HP. Son budget d'exploitation s'élève à 2,3Md€.

Le GHU APHP. Sorbonne Université est composé des Hôpitaux Universitaires de la Pitié-Salpêtrière, Charles-Foix, Saint-Antoine, Tenon, Armand-Trousseau, Rothschild et La Roche-Guyon. Le GHU comprend 13 DMU.

Il propose une offre de soins complète, d'excellence et de proximité permettant la prise en charge de la plupart des pathologies, de la période anténatale à la personne âgée. Les principaux axes médicaux du GHU sont notamment :

- La chirurgie pédiatrique et adulte, et notamment l'activité de transplantation (rénale, hépatique, cardiaque) ;
- Les soins critiques ;
- La périnatalité, avec 2 maternités 2A et un centre périnatal de type 3 ;
- Les neurosciences ;
- La cancérologie et l'hématologie ;
- La cardiologie ;
- L'endocrinologie et la nutrition ;
- Les maladies respiratoires ;
- La médecine interne et les maladies infectieuses ;
- La gériatrie ;
- La génétique ;
- Les maladies rares.

Le GHU AP-HP. Sorbonne Université conduit une politique active d'ouverture sur son territoire, tant vis-à-vis des groupements hospitaliers de territoire partenaires que vis-à-vis des Communautés professionnelles territoriales de santé.

Les hôpitaux Armand-Trousseau et La Roche Guyon comptent :

- 305 lits et 67 places de pédiatrie et maternité à Trousseau ;
- 80 lits de polyhandicap pédiatrique à La Roche-Guyon.

Ces sites situés à Paris dans le 12^{ème} arrondissement et dans le Val d'Oise proposent un large ensemble d'activités (MCO, SMR) et développent des soins d'excellence (oncohématologie, centre de traitement des brûlés, orthopédie, neuropédiatrie, périnatalité) et de proximité pour les nouveau-nés, l'enfant et la personne porteuse de handicap. Ils couvrent l'essentiel des disciplines médicales et chirurgicales des soins critiques aux soins de suite, adossées à d'importants plateaux de rééducation et médico-techniques de pointe.

Les effectifs comprennent 1 700 personnels non médicaux et 400 personnels médicaux.

ACTIVITES

Missions

Le secrétaire général assiste la directrice du GHU dans la mise en œuvre des projets du GHU et dans le fonctionnement de la direction générale :

- Il assure la gestion de certains projets stratégiques du groupe hospitalier ;
- Il assure des missions de coordination de l'équipe de direction pour un tiers des secteurs, les deux autres tiers étant coordonnés par la directrice du GHU et le directeur adjoint ;
- Il représente la directrice du GHU à sa demande dans toute instance ou réunion.

Il assure les missions de secrétariat général :

- Contractualisation annuelle avec les DMU ;

- Préparation des conférences stratégiques annuelles des DMU (coordination du recensement et de l'examen des mesures nouvelles) ;
 - Coordination de l'exécution de l'avenant annuel au contrat de DMU.
 - Coordination des travaux de simplification du fonctionnement des directions fonctionnelles dans le cadre du levier 17 ;
 - Coordination de certaines instances : comité exécutif du GHU, comité hospitalier de territoire ;
 - Gestion du dispositif de garde administrative ;
 - Coordination des appels à projets « prime d'engagement collectif. »
-

Le directeur du site assure une mission générale de management du site. A cet effet, il exerce une **fonction de gestion de proximité auprès de tous les acteurs** du site et de **coordination de l'action des différentes directions fonctionnelles du GHU** visant à faciliter la réponse aux questions relatives au bon fonctionnement et à l'organisation du site.

Le directeur de site est l'interlocuteur de premier recours pour toutes les équipes du site. Il informe et anime la communauté hospitalière en lien avec le représentant médical élu du site :

- En lien avec les directions fonctionnelles, il participe à l'analyse de l'activité et contribue, par des propositions, à l'équilibre des recettes et des dépenses dont il suit l'évolution pour son site.
- Il pilote des projets devant être déployés sur le site en lien avec les DMU, en étroite articulation avec les directions fonctionnelles concernées.
- Il veille à la bonne coordination des interventions des équipes fonctionnelles de proximité.
- Il pilote la politique capacitaire du site (fermetures temporaires, réouvertures, évolutions structurelles) en lien avec les directions concernées.

Le directeur de site est un acteur majeur du dialogue social local, en lien avec la DRH :

- Il est garant de la qualité et la sécurité, de la prise en charge des patients et des conditions de travail ;
- Afin de garantir la qualité du dialogue social, il rencontre régulièrement les organisations syndicales du site. Il préside la formation spécialisée locale du CSE.

Le directeur de site joue un rôle pivot dans les différents partenariats qui concernent le site :

- En lien avec la direction des affaires médicales et la direction des projets et de la transformation Il assure le suivi des politiques de coopération avec les partenaires publics, privés et institutionnels tels que définis par la gouvernance du groupe hospitalier : il représente la direction du GHU auprès des autorités ou acteurs clés du territoire (élus, GHT, CPTS...).

Le directeur de site contribue en lien avec la direction de la qualité et des relations avec les usagers, aux relations avec les patients, leur famille et les associations d'usagers. Il assure notamment la présidence de la Commission des usagers (ou anime cette instance avec le président).

Le directeur de site assure les affaires générales du site :

- Il coordonne la gestion de la permanence du site (administrateurs de garde, plan blanc sous l'égide de la direction qualité).
- Il assure la coordination des situations de crise ou de forte tension sur les activités, en binôme avec le directeur médical de crise, et notamment la préparation du plan EPIVER (épidémies hivernales).
- Il veille à la sécurité des personnes et des biens du site, en lien étroit avec la direction des investissements et des services numériques.

Pour faciliter l'ensemble de ses missions, le directeur de site s'appuie sur un adjoint de direction et un comité de coordination qu'il préside.

Le directeur référent du Département médico-universitaire (DMU) ORIGYNE accompagne le directeur médical dans :

- L'élaboration et la mise en œuvre, sur la base du contrat de DMU, du projet de DMU ;
- L'organisation et le bon fonctionnement du DMU compte tenu de son activité et de ses objectifs prévisionnels ;
- L'animation et la bonne information de la gouvernance et des équipes du DMU sur les projets et objectifs du GHU ;
- L'animation des réunions annuelles 360 avec chacun des services.

Le DMU ORIGYNE (Femmes Mères Enfants) rassemble les structures de gynécologie-obstétrique, de médecine périnatale et de pédiatrie médicale sur quatre implantations.

Les trois maternités du groupe (plus de 8 000 naissances) représentent l'un des plus importants centres périnataux français. Chacune de ces maternités est intégrée à un service de gynécologie-obstétrique présentant des spécificités : chirurgie complexe en oncologie et en pathologies pelviennes et médecine de la reproduction à Tenon, médecine fœtale à Trousseau, pathologies de la femme à la Pitié-Salpêtrière. la.

Le DMU fédère les ressources pédiatriques médicales de Sorbonne Université avec 18 services. L'activité de recours et d'expertise est illustrée notamment par la coordination de 12 CRMR. Le DMU comprend enfin le plus important service français de pédopsychiatrie et une structure de SMR pédiatrique avec l'hôpital de La Roche Guyon.

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Formation et expérience

Formation EHESP

Expérience de management d'équipes

Savoir-faire requis

Maîtrise des outils informatiques (word, excel, powerpoint, outlook, internet, pmsi-pilot, opale)
Expériences sur des fonctions de direction en hôpital

Les qualités professionnelles

- Vision stratégique
- Maîtrise de la communication écrite et orale
- Capacité à animer et à diriger des équipes
- Dynamisme, réactivité et disponibilité
- Aptitude à l'écoute, à la négociation et au dialogue social

- Esprit de synthèse et rigueur
- Capacité à préparer ou à prendre des décisions, à les expliquer et à les valoriser
- Réactivité et disponibilité
- Sens de la transversalité

QUOTITE DE TRAVAIL

100 %

HORAIRES DE TRAVAIL

Cadre au forfait

PARTICULARITES DU POSTE

Participation au tableau de gardes du groupe hospitalier
Logement de fonction par NAS